

# Семьи получают выплату 5 тысяч рублей на детей до трех лет

Пресс-релиз  
Апрель 2020 г.  
Нальчик. КБР.

**В соответствии с указом Президента РФ № 249 от 7 апреля 2020 года российским семьям, имеющим или имевшим право на материнский капитал, с апреля по июнь устанавливается ежемесячная выплата в размере 5 тыс. рублей, которая будет предоставлена на каждого ребенка в возрасте до трех лет.**

Выплата положена всем семьям, получившим право на материнский капитал до 1 июля текущего года, в том числе если средства по сертификату уже полностью израсходованы.

Дополнительная финансовая поддержка семей в связи с острой эпидемиологической обстановкой предоставляется из федерального бюджета, не уменьшает размер материнского капитала и не учитывается в доходах семьи при определении права на другие меры социальной помощи.

**По словам председателя Правления ПФР Максима Топилина, территориальные органы фонда при наличии возможности персонально проинформируют семьи о праве на выплату. «Средства на детей до трех лет смогут получить около 2,3 млн семей, – отметил глава ПФР. – Для оптимизации процесса отделения фонда в субъектах предпримут все меры по уведомлению владельцев сертификата о том, что у них есть право на выплаты».**

В распоряжении семей есть почти шесть месяцев для обращения за средствами. Пенсионный фонд обеспечит прием заявлений до 1 октября и предоставит выплаты за все месяцы с апреля по июнь при наличии у семьи соответствующего права.

Для получения средств достаточно подать заявление в личном кабинете на портале [es.pfrf.ru](https://es.pfrf.ru) или портале [gosuslugi.ru](https://gosuslugi.ru). Никаких дополнительных документов владельцу сертификата представлять не нужно – ПФР самостоятельно запросит все сведения в случае необходимости.

Заявление также принимается в территориальных управлениях и клиентских службах Пенсионного фонда.

Напомним, в связи с мерами по предупреждению распространения коронавирусной инфекции обратиться в ПФР в настоящее время можно только по предварительной записи. Назначить дату и время посещения клиентской службы можно через электронный сервис, а также по телефонным номерам отделений ПФР, указанным на сайте в разделе «Контакты региона».

## Примеры выплат семьям

1. Семья с двумя детьми: первому исполнилось два года, второй родился в январе 2020-го. Заявление на выплату подано в апреле. Каждый месяц с апреля по июнь семья будет получать по 5 тыс. рублей на каждого из двух детей. В общей сложности 30 тыс. рублей за три месяца.

2. Семья с двумя детьми: первому исполнилось два года, второй родился в январе 2020-го. Заявление на выплату подано в сентябре 2020 года. Семья получит единовременно 30 тыс. рублей в сентябре.
  
3. Семья с тремя детьми: младшие дети родились в январе 2020-го, старшему в мае 2020-го исполняется три года. Заявление на выплату подано в апреле. В апреле и мае семья получит по 15 тыс. рублей (по 5 тыс. на каждого из трех детей), в июне – 10 тыс. рублей за двоих детей, которым не исполнилось трех лет. Всего 40 тыс. рублей за три месяца.
  
4. Семья с одним ребенком, родившимся в мае 2020 года. Заявление подано в августе. Семья единовременно получит 10 тыс. рублей в августе: по 5 тыс. рублей за каждый месяц начиная с мая.

**Пресс-служба  
Отделения Пенсионного фонда РФ  
по Кабардино-Балкарской республике  
г. Нальчик, ул. Пачева 19 «а»,  
Офис # 101,  
Вебсайт: <http://www.pfrf.ru/branches/kbr/news/>  
E-mail: [opfr\\_po\\_kbr@mail.ru](mailto:opfr_po_kbr@mail.ru)  
[https://www.instagram.com/opfr\\_po\\_kbr/](https://www.instagram.com/opfr_po_kbr/)**

# Уважаемые граждане!

В связи с высоким риском распространения вирусного заболевания убедительно(!) просим Вас выбрать способ общения с органами Пенсионного фонда не предусматривающий личный визит. ГУ-Отделение ПФР по КБР предпринимает все возможные меры защиты и посетителей, и коллектива от вероятного распространения вируса. Однако стоит понимать, что максимально эффективно оградить себя от возможного заражения можно лишь избегая мест массового скопления граждан.

**Исходя из этих соображений настоятельно просим Вас выбрать дистанционный метод взаимодействия с Пенсионным фондом, любой на Ваше усмотрение:**

- консультации по всем вопросам по номерам телефонов «Горячей линии»: **42 00 30, 42 00 29, 8 800 200 09 77;**
- через электронный сервис «Личный кабинет гражданина»;
- получать всю необходимую информацию на сайте Пенсионного фонда РФ, на официальных аккаунтах Отделения в социальных сетях Инстаграм, Фейсбук, Твиттер, ВКонтакте;
- официальное мобильное приложение Пенсионного фонда РФ на платформах iOS и Android.



ГУ-Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации  
по Кабардино-Балкарской Республике

# В ПЕНСИОННЫЙ ФОНД – НЕ ВЫХОДЯ ИЗ ДОМА!

Получайте государственные услуги Пенсионного фонда России **через интернет**

**ES.PFRF.RU**



## Электронные сервисы Пенсионного фонда России



### Работающим гражданам

- Получить выписку о состоянии индивидуального лицевого счета в ПФР
- Узнать количество своих пенсионных коэффициентов и продолжительность стажа
- Рассчитать будущую страховую пенсию на пенсионном калькуляторе
- Контролировать начисление страховых взносов вашим работодателем
- Подать заявление о назначении пенсии и выборе способа ее доставки
- Подать заявление о получении сертификата на материнский (семейный) капитал и распоряжении его средствами
- Получить справку, подтверждающую предпенсионный возраст
- Узнать страховщика по формированию пенсионных накоплений
- Подать заявление о назначении срочной или единовременной выплаты из средств пенсионных накоплений



### Пенсионерам

- Получить информацию о пенсионном обеспечении и установленных социальных выплатах
- Подать заявление об изменении способа доставки пенсии и социальных выплат
- Подать заявление о назначении ежемесячной денежной выплаты и предоставлении набора соцслужб
- Получить справку, подтверждающую предоставление набора социальных услуг
- Подать заявление о факте осуществления (прекращения) работы
- Подать заявление о компенсации расходов на оплату стоимости проезда пенсионерам-северянам к месту отдыха и обратно
- Подать заявление о компенсации расходов, связанных с переездом пенсионеров-северян и членов их семей из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей



### Всем

- Контролировать свое участие в Программе государственного софинансирования пенсии
- Записаться на прием в ПФР
- Задать вопрос специалисту ПФР онлайн
- Заказать справки и документы
- Направить обращение в ПФР
- Сформировать платежный документ

### Ваш личный кабинет



на сайте Пенсионного фонда России **www.pfrf.ru** и в мобильном приложении «ПФР Электронные сервисы»



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД РОССИИ

PFRF.RU



# Вниманию мам и будущих мам!



Отделение Пенсионного фонда  
Российской Федерации  
по Кабардино-Балкарской  
Республике

**Уважаемые мамы и будущие мамы!**

**Для комфортного и оперативного управления всеми возможностями программы Материнского (семейного) капитала мы настоятельно рекомендуем Вам зарегистрировать свой «Личный кабинет» на сайте Пенсионного фонда РФ.**

**Не откладывайте! Скачайте официальное приложение и оцените для себя комфортность пользования этим сервисом. В случае возникновения вопросов обращайтесь за консультацией к представителям управления Пенсионного фонда.**

# **Семьи получают электронные сертификаты на материнский капитал**

**Пресс-релиз  
Апрель 2020 г.  
Нальчик. КБР.**

**Пенсионный фонд России реализовал новые возможности, делающие программу материнского капитала более простой и удобной для семей. Теперь у них есть возможность не только подавать электронное заявление о выдаче сертификата или распоряжении средствами материнского капитала, но и получать сам сертификат в электронной форме.**

Для оформления электронного сертификата на материнский капитал необходимо подать соответствующее заявление через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда или Портале госуслуг. Далее, как и в случае с обычным сертификатом, заявителю необходимо обратиться в Пенсионный фонд. Сделать это нужно будет только один раз – чтобы представить документы личного хранения, к которым, например, относятся свидетельства о рождении детей.

Повторно обращаться за самим сертификатом не потребуется – после вынесения Пенсионным фондом положительного решения о предоставлении материнского капитала электронный сертификат будет автоматически направлен в личный кабинет заявителя. Вместе с сертификатом в кабинет будет также направлен электронный документ, содержащий все необходимые сведения о сертификате. Эти данные можно просматривать на экране или распечатать.

**Пресс-служба  
Отделения Пенсионного фонда РФ  
по Кабардино-Балкарской республике  
г. Нальчик, ул. Пачева 19 «а»,  
Офис # 101,  
Вебсайт: <http://www.pfrf.ru/branches/kbr/news/>  
E-mail: [opfr\\_po\\_kbr@mail.ru](mailto:opfr_po_kbr@mail.ru)  
[https://www.instagram.com/opfr\\_po\\_kbr/](https://www.instagram.com/opfr_po_kbr/)**

# **Специальный информационный ресурс для граждан с инвалидностью**

**Пресс-релиз**

**Апрель 2020 г.**

**Нальчик. КБР.**

**Федеральный реестр инвалидов – это крупная информационная система, которая содержит в себе наиболее полные сведения о каждом гражданине, признанном в установленном порядке инвалидом, в том числе ребенком-инвалидом.**

Сведения, содержащиеся в реестре, необходимы не только для информирования граждан, но и для органов государственной власти, которые используют эти данные, чтобы предоставить необходимые инвалидам услуги, это позволяет избежать многократного документооборота, происходящего между такими органами власти.

## **Личный кабинет инвалида**

Для граждан на базе данных ФГИС ФРИ разработан сайт [sfri.ru](http://sfri.ru). Первое, на что стоит обратить внимание на сайте гражданину с инвалидностью, – это личный кабинет инвалида.

## **Возможности личного кабинета инвалида**

- Посмотреть сведения о самом гражданине, в том числе о группе и причине инвалидности.
- Узнать предусмотренную программу мероприятий по медицинской, профессиональной и социальной реабилитации и абилитации, а также о дате выдачи и сроке ее окончания.
- Посмотреть сведения о ходе исполнения мероприятий, предусмотренных ИПРА.
- Узнать виды, формы и количество необходимых реабилитационных мероприятий, номер и дату протокола проведения медико-социальной экспертизы гражданина, а также номер ПРП и срок ее окончания.
- Посмотреть сведения о ходе исполнения мероприятий, предусмотренных ИПРА.
- Посмотреть сведения о пенсионном обеспечении и социальных выплатах, предоставляемых гражданину, сведения о получении государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг, о выплатах по линии Роструда, а также сведения об оказании санаторно-курортного лечения.
- Узнать о назначенной высокотехнологичной помощи и назначенном лекарственном обеспечении.
- Узнать сведения об освоении инвалидами образовательных программ с учетом уровней образования, а также сведения об оказании услуг при содействии занятости инвалида.
- Подать заявление о назначении пенсии и выборе способа ее доставки, о предоставлении набора социальных услуг (НСУ) или получить информацию о пенсионном обеспечении и установленных социальных выплатах, а также иные услуги.
- Оценить качество предоставления услуги путем прохождения социологического опроса

## **Как получить доступ к личному кабинету инвалида?**

Чтобы войти в личный кабинет инвалида, необходимо зарегистрироваться и получить подтвержденную учетную запись в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА) на портале Госуслуг [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru). Если гражданин уже зарегистрирован, при входе в личный кабинет на сайте ФРИ ему необходимо использовать свои логин и пароль.

Доступ к личному кабинету инвалида могут также иметь законные представители детей-инвалидов. Это позволяет законному представителю получить всю необходимую информацию для реализации прав ребенка-инвалида, а также защиты его интересов.

### **Открытые данные об инвалидах**

Аналитический раздел разработан как для граждан, так и для общественных организаций. Открытый доступ к нему позволяет каждому пользователю узнать всю статистическую информацию по разным показателям: численность инвалидов по возрасту, по полу, по группе инвалидности и т. п.

### **Поставщики информации в ФГИС ФРИ:**

- Федеральное бюро медико-социальной экспертизы;
- Федеральное медико-биологическое агентство;
- Пенсионный фонд России;
- Фонд социального страхования России;
- Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки;
- Федеральная служба по труду и занятости России;
- Министерство здравоохранения России;
- субъекты России.

На основе поступающих данных из соответствующих органов и ведомств о гражданах с инвалидностью формируется информационная система ФГИС ФРИ.

### **Федеральный реестр в вашем смартфоне**

Доступ к личному кабинету инвалида осуществляется не только с компьютера, но и с мобильного телефона. Специально для удобства граждан с инвалидностью разработано приложение «ФГИС ФРИ». Дистанционно, со своего мобильного телефона можно также отследить данные, отображаемые на портале федерального реестра инвалидов.

**Пресс-служба  
Отделения Пенсионного фонда РФ  
по Кабардино-Балкарской республике  
г. Нальчик, ул. Пачева 19 «а»,  
Офис # 101,  
Вебсайт: <http://www.pfrf.ru/branches/kbr/news/>  
E-mail: [opfr\\_po\\_kbr@mail.ru](mailto:opfr_po_kbr@mail.ru)  
[https://www.instagram.com/opfr\\_po\\_kbr/](https://www.instagram.com/opfr_po_kbr/)**



# **Большинство услуг Пенсионного фонда можно получить через личный кабинет**

**Пресс-релиз**

**Апрель 2020 г.**

**Нальчик. КБР.**

ГУ-Отделение Пенсионного фонда РФ по Кабардино-Балкарской Республике рекомендует всем гражданам и особенно людям старшего возраста дистанционно обращаться за государственными услугами через личный кабинет, чтобы реже посещать общественные места и таким образом снизить риск заражения коронавирусной инфекцией.

Обратиться практически за любой услугой ПФР сегодня можно через личный кабинет на сайте Фонда или портале Госуслуг. Сервисы кабинета охватывают большинство направлений деятельности ПФР и предоставляемых гражданам выплат, поэтому использовать кабинет могут не только пенсионеры, но и те, кто только формирует пенсию или имеет право на другие социальные выплаты.

Пенсионеры и предпенсионеры могут получить через кабинет необходимые справки, в том числе для дистанционного представления в другие организации. Работающим россиянам в кабинете доступна информация о пенсионных коэффициентах, накоплениях, стаже и отчислениях работодателей на пенсию. Семьи с сертификатом материнского капитала найдут в кабинете информацию о расходовании средств и их актуальной сумме.

Электронный кабинет также позволяет обратиться за оформлением большинства выплат ПФР и управлять их предоставлением. Например, подать заявление об изменении способа доставки пенсии или замене социальной услуги на денежную компенсацию.

Через кабинет можно оформить выплаты по уходу за пенсионером, ребенком-инвалидом или инвалидом с детства первой группы. Необходимые электронные заявления о назначении выплаты и о согласии на осуществление ухода реализованы в кабинете. Соответственно, в нем также есть возможность подать заявление от лица законного представителя: родителя, усыновителя, опекуна или попечителя.

Также оперативная информация предоставляется по телефону горячей линии Отделения ГУ-Отделение Пенсионного фонда РФ по Кабардино-Балкарской Республике: 8 800 200 09 77.

Если все же необходимо посетить территориальный офис Пенсионного фонда, лучше воспользоваться сервисом предварительной записи, чтобы прийти к назначенному времени и не ожидать приема в очереди. Сервис также позволяет перенести или отменить запись. Берегите себя, своих близких и будьте здоровы!

**Пресс-служба**

**Отделения Пенсионного фонда РФ**

**по Кабардино-Балкарской республике**

**г. Нальчик, ул. Пачева 19 «а», Офис # 101,**

**Вебсайт: <http://www.pfrf.ru/branches/kbr/news/>**

**E-mail: [opfr\\_po\\_kbr@mail.ru](mailto:opfr_po_kbr@mail.ru)**

**[https://www.instagram.com/opfr\\_po\\_kbr/](https://www.instagram.com/opfr_po_kbr/)**

# **ПФР на ладони - мобильное приложение ПФР**

**Пресс-релиз**

**Апрель 2020 г.**

**Нальчик. КБР.**

Приложение Пенсионного фонда для мобильных устройств, открывает доступ к ключевым электронным услугам и сервисам личного кабинета ПФР для граждан. С помощью приложения вы сможете получить информацию о состоянии своего индивидуального лицевого счета в Пенсионном фонде, данные о назначенной пенсии и социальных выплатах, проверить перечисленные работодателем страховые взносы, записаться на прием или заказать необходимые документы.

Бесплатное приложение ПФР реализовано на платформах iOS и Android. Для начала работы в нем необходимо пройти авторизацию с помощью подтвержденной учетной записи на Портале госуслуг, а также задать четырехзначный пин-код, с помощью которого в дальнейшем будет осуществляться вход в приложение. Авторизация также возможна по отпечатку пальца. Подтвердить учетную запись на Портале госуслуг можно в клиентских службах Пенсионного фонда, офисах «Почты России» и «Ростелекома».

Некоторые услуги в приложении доступны и без авторизации через учетную запись. Например, с использованием сервиса геолокации приложение найдет ближайшую клиентскую службу Пенсионного фонда или МФЦ и предоставит возможность записаться на прием. Помимо этого, через приложение можно заказать необходимые справки и документы, а также направить обращение в ПФР.

**Пресс-служба**

**Отделения Пенсионного фонда РФ  
по Кабардино-Балкарской республике  
г. Нальчик, ул. Пачева 19 «а»,**

**Офис # 101,**

**Вебсайт:**

**<http://www.pfrf.ru/branches/kbr/news/>**

**E-mail: [opfr\\_po\\_kbr@mail.ru](mailto:opfr_po_kbr@mail.ru)**

**[https://www.instagram.com/opfr\\_po\\_kbr/](https://www.instagram.com/opfr_po_kbr/)**

# **На сайте Пенсионного фонда России работает голосовой ассистент**

**Пресс-релиз**

**Апрель 2020 г.**

**Нальчик. КБР.**

На сайте Пенсионного фонда России работает голосовой ассистент – функция, которая позволяет озвучивать любую размещенную на ресурсе текстовую информацию. Все публикуемые материалы ПФР можно не только читать, но и прослушивать, что особенно важно для людей со слабым зрением и тех, кому сложно воспринимать текст с экрана электронного устройства. Прослушивать можно в равной степени и короткие тексты наподобие меню страниц, названий разделов сайта, и длинные материалы, такие как новости или тематические статьи.

Голосовой ассистент интегрирован в версию сайта для слабовидящих, по сравнению со стандартной версией она отличается большей контрастностью, позволяет задавать наиболее удобные пользователю параметры отображения текста, фона страниц и пр. Чтобы озвучить текст на сайте, необходимо открыть меню «Для слабовидящих» в верхней части страницы, выделить мышкой текстовый фрагмент и нажать кнопку «воспроизвести» (▶). После этого текст будет озвучен. Ассистент позволяет приостанавливать воспроизведение и заново проигрывать выделенный текст.

Для озвучки информации на сайте ПФР используется прогрессивная технология обработки и воспроизведения данных, которая по качеству превосходит большинство существующих аналогов. В ней минимизированы такие неприятные особенности электронной диктовки текста, как резкие переходы между словами или смена тембра, неестественные интонации и произношение слов, часто встречающиеся в работе голосовых ассистентов.

Следует отметить, что в некоторых случаях установленный на компьютере браузер (интернет-обозреватель) или антивирус могут блокировать работу голосового ассистента. Чтобы исключить возможность блокировки, необходимо правильно выставить настройки браузера и антивируса, например отключить блокировку всплывающих окон для сайта Пенсионного фонда.

Функция голосового ассистента сегодня все чаще используется разработчиками компьютерных программ, сайтов и мобильных устройств для расширения возможностей ввода и вывода информации и в целом для облегчения работы пользователей. Большинство таких ассистентов в основном позволяют вводить информацию посредством голоса, в то время как вывод текстовой информации через озвучку, что, в частности, реализовано на сайте Пенсионного фонда, встречается реже. Пенсионный фонд стал первым российским госучреждением, запустившим сервис голосового ассистента на своем сайте.

**Пресс-служба**

**Отделения Пенсионного фонда РФ  
по Кабардино-Балкарской республике  
г. Нальчик, ул. Пачева 19 «а»,**

**Офис # 101,**

**Вебсайт: <http://www.pfrf.ru/branches/kbr/news/>**

**E-mail: [opfr\\_po\\_kbr@mail.ru](mailto:opfr_po_kbr@mail.ru)**

**[https://www.instagram.com/opfr\\_po\\_kbr/](https://www.instagram.com/opfr_po_kbr/)**

# **«Горячая линия» всегда востребована**

**Пресс-релиз  
Апрель 2020 г.  
Нальчик. КБР.**

**В Отделении Пенсионного фонда России по Кабардино-Балкарской Республике налажена работа телефонной «Горячей линии». Консультация граждан Республики по средством телефонной связи по широкому спектру вопросов компетенции Пенсионного фонда, является одним из наиболее востребованных направлений в организации функционирования клиентских служб Отделения.**

Позвонив на «Горячую линию» можно получить полную и достоверную информацию по вопросам пенсионного обеспечения и оформления и возможностей материнского (семейного) капитала. Также гражданам, решившим обратиться по телефону в Пенсионный фонд, стоит учитывать то, что информацию, содержащую индивидуальные сведения пенсионера они не получают.

**Номера телефонов горячей линии Отделения Пенсионного фонда РФ по КБР: 8(8662)-42-00-30; 8(8662)-42-00-29.**

Стоит отметить, что в республиканском Отделении Пенсионного фонда работает специальный бесплатный номер для звонков со всех регионов страны: **8-800-200-0977.**

Также, осуществляет работу федеральная консультационная служба ПФР по номеру **8-800-600-44-44** (для лиц, проживающих на территории РФ, звонок бесплатный).

**Номера телефонов «горячих линий» управлений Пенсионного фонда РФ по КБР:**

**Управление ПФР ГУ-ОПФР по КБР по Баксанскому району: 8(86634) 4-13-76**

**Управление ПФР ГУ-ОПФР по КБР по г. Нальчику: 8(8662) 72-20-69**

**Управление ПФР ГУ-ОПФР по КБР по Зольскому району: 8(86637) 41-3-02**

**Управление ПФР ГУ-ОПФР по КБР по Лескенскому району: 8(86639) 95-3-75**

**Управление ПФР ГУ-ОПФР по КБР по Майскому району: 8(86633) 21-3-62**

**Управление ПФР ГУ-ОПФР по КБР по Прохладненскому району: 8(86631) 7-36-87**

**Управление ПФР ГУ-ОПФР по КБР по Терскому району: 8(86632) 43-4-16**

**Управление ПФР ГУ-ОПФР по КБР по Урванскому району: 8(86635) 4-18-90**

**Управление ПФР ГУ-ОПФР по КБР по Чегемскому району: 8(86630) 4-11-03**

**Управление ПФР ГУ-ОПФР по КБР по Черекскому району: 8(86636) 41-1-61**

**Управление ПФР ГУ-ОПФР по КБР по Эльбрусскому району: 8(86638) 4-29-76.**

**Пресс-служба  
Отделения Пенсионного фонда РФ  
по Кабардино-Балкарской республике  
г. Нальчик, ул. Пачева 19 «а»,  
Офис # 101,  
Вебсайт: <http://www.pfrf.ru/branches/kbr/news/>  
E-mail: [opfr\\_po\\_kbr@mail.ru](mailto:opfr_po_kbr@mail.ru)  
[https://www.instagram.com/opfr\\_po\\_kbr/](https://www.instagram.com/opfr_po_kbr/)**



# **Посетите обучающий сайт пенсионной грамотности для школьников и студентов**

**Пресс-релиз  
Апрель 2020 г.  
Нальчик. КБР.**

**Пенсионный фонд России запустил обучающий интернет-ресурс «Школьникам о пенсии» (<http://school.pfrf.ru/>). Сайт в наглядной и увлекательной форме рассказывает учащимся, как устроена российская пенсионная система и как правильно начать формирование пенсии в ней.**

Интернет-проект ПФР поможет школьникам и студентам разобраться в вопросах формирования будущей пенсии и подскажет конкретные шаги, которые необходимо предпринять для этого. Например, как получить СНИЛС или выбрать подходящий вариант пенсионных отчислений. Помимо этого, школьники смогут найти полезную информацию об использовании электронного кабинета ПФР, чтобы с первых дней иметь возможность контролировать свою пенсию.

Главные факторы, от которых зависит формирование пенсии, представлены на сайте в виде симулятора жизненных ситуаций, проходя который очень просто запомнить, как поступить в том или ином случае, чтобы пенсионные средства формировались в более высоком размере. А специальный тест поможет проверить и закрепить полученные школьниками знания.

Педагоги и преподаватели учебных заведений смогут использовать новый интернет-ресурс и размещенные на нем материалы для проведения уроков пенсионной грамотности, которые ежегодно проходят по всей стране при содействии Пенсионного фонда. Сайт будет также полезен родителям учащихся, для которых подготовлено несколько разделов с информацией про оформление пенсии или, например, использование материнского капитала для ее увеличения.

**Пресс-служба  
Отделения Пенсионного фонда РФ  
по Кабардино-Балкарской республике  
г. Нальчик, ул. Пачева 19 «а»,  
Офис # 101,  
Вебсайт: <http://www.pfrf.ru/branches/kbr/news/>  
E-mail: [opfr\\_po\\_kbr@mail.ru](mailto:opfr_po_kbr@mail.ru)  
[https://www.instagram.com/opfr\\_po\\_kbr/](https://www.instagram.com/opfr_po_kbr/)**

# **В Личном кабинете на сайте ПФР можно получить дубликат СНИЛС**

**Пресс-релиз  
Апрель 2020 г.  
Нальчик. КБР.**

Страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС) закрепляется за пенсионным счетом гражданина один раз и навсегда, и закрепляется только за ним. Этот номер отображается на свидетельстве обязательного пенсионного страхования – на «зеленой карточке ПФР», которую можно и потерять. Если случилась такая потеря, восстановить свидетельство просто.

В Личном кабинете на сайте Пенсионного фонда России запущен сервис подачи заявления на получение дубликата свидетельства обязательного пенсионного страхования с прежним СНИЛС. Сервис формирует страховое свидетельство с указанием вашего СНИЛС в электронном виде (в формате pdf).

Для получения дубликата свидетельства в виде привычной «зеленой карточке» нужно обратиться в любую клиентскую службу ПФР или МФЦ.

Напомним, все услуги и сервисы, предоставляемые ПФР в электронном виде, объединены в один портал на сайте Пенсионного фонда – [es.pfrf.ru](http://es.pfrf.ru). Чтобы получить услуги ПФР в электронном виде, необходимо иметь подтвержденную учетную запись на портале госуслуг. Ключевые услуги ПФР в электронной форме также можно получить через бесплатное мобильное приложение ПФР, доступное для платформ [iOS](#) и [Android](#), и портал госуслуг.

**Пресс-служба  
Отделения Пенсионного фонда РФ  
по Кабардино-Балкарской республике  
г. Нальчик, ул. Пачева 19 «а»,  
Офис # 101,  
Вебсайт: <http://www.pfrf.ru/branches/kbr/news/>  
E-mail: [opfr\\_po\\_kbr@mail.ru](mailto:opfr_po_kbr@mail.ru)  
[https://www.instagram.com/opfr\\_po\\_kbr/](https://www.instagram.com/opfr_po_kbr/)**

# **Подтвердить право на льготные лекарства и санаторное лечение можно через личный кабинет гражданина на сайте ПФР**

**Пресс-релиз**

**Апрель 2020 г.**

**Нальчик. КБР.**

В электронном кабинете ПФР имеется сервис, с помощью которого можно получить справку, подтверждающую право на набор социальных услуг (НСУ). Справка предъявляется в организации, которые оказывают человеку социальные услуги. В основном она требуется в медицинских учреждениях для получения льготных лекарств или в кассах РЖД для оформления бесплатного проезда на пригородном железнодорожном транспорте. Иногда справка может также понадобиться при обращении в Фонд социального страхования или органы соцзащиты за путевкой на санаторно-курортное лечение.

Чтобы получить справку, необходимо войти в личный кабинет на портале электронных услуг Пенсионного фонда и выбрать сервис «Заказать справку о праве на получение НСУ». При наличии соответствующего права, в кабинете будет сформирован документ, который можно распечатать и предъявить по требованию. Полученная через личный кабинет справка заверяется электронной подписью и равнозначна аналогичной справке, выдаваемой в клиентских службах Пенсионного фонда.

Набор социальных услуг включает в себя лекарственные препараты и медицинские изделия, продукты лечебного питания для детей-инвалидов, путевки на санаторно-курортное лечение, а также оплачиваемый проезд к месту лечения. По выбору человека социальные услуги могут частично или полностью предоставляться в виде денежного эквивалента.

Помимо подтверждения права на НСУ, в электронном кабинете ПФР также доступны и другие сервисы, касающиеся набора соцуслуг. Например, сервис, позволяющий выбрать, какие из услуг будут предоставляться в натуральной форме, а какие – в виде денежного эквивалента.

**Пресс-служба**

**Отделения Пенсионного фонда РФ**

**по Кабардино-Балкарской республике**

**г. Нальчик, ул. Пачева 19 «а»,**

**Офис # 101,**

**Вебсайт: <http://www.pfrf.ru/branches/kbr/news/>**

**E-mail: [opfr\\_po\\_kbr@mail.ru](mailto:opfr_po_kbr@mail.ru)**

**[https://www.instagram.com/opfr\\_po\\_kbr/](https://www.instagram.com/opfr_po_kbr/)**

# Электронная трудовая книжка (ЭТК)

Пресс-релиз  
Апрель 2020 г.  
Нальчик. КБР.

С 2020 года в России вводится электронная трудовая книжка – новый формат хорошо знакомого всем работающим россиянам документа. Цифровая трудовая книжка обеспечит постоянный и удобный доступ работников к информации о своей трудовой деятельности, а работодателям откроет новые возможности кадрового учета. Переход на электронные трудовые книжки добровольный и позволяет сохранить бумажную книжку столько, сколько это необходимо.

Электронная трудовая книжка не предполагает физического носителя и будет реализована только в цифровом формате. Просмотреть сведения электронной книжки можно будет в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда России или на портале Госуслуг, а также через соответствующие приложения для смартфонов.

При необходимости сведения электронной трудовой книжки будут предоставляться в виде бумажной выписки. Предоставить ее сможет нынешний или бывший работодатель (по последнему месту работы), а также управление Пенсионного фонда России или многофункциональный центр госуслуг (МФЦ). Услуга предоставляется экстерриториально, без привязки к месту жительства или работы человека.

Преимущества электронной трудовой книжки

- Удобный и быстрый доступ работников к информации о трудовой деятельности.
- Минимизация ошибочных, неточных и недостоверных сведений о трудовой деятельности.
- Дополнительные возможности дистанционного трудоустройства.
- Снижение издержек работодателей на приобретение, ведение и хранение бумажных трудовых книжек.
- Дистанционное оформление пенсий по данным лицевого счета без дополнительного документального подтверждения.
- Использование данных электронной трудовой книжки для получения государственных услуг.
- Новые возможности аналитической обработки данных о трудовой деятельности для работодателей и госорганов.
- Высокий уровень безопасности и сохранности данных.

## Переход на электронные трудовые книжки

Формирование электронных трудовых книжек россиян должно начаться с 2020 года. Для всех работающих граждан переход к новому формату сведений о трудовой деятельности добровольный и будет осуществляться только с согласия человека.

Единственным исключением станут те, кто впервые устроится на работу с 2021 года. У таких людей все сведения о периодах работы изначально будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

Остальным гражданам до 31 декабря 2020 года включительно необходимо подать письменное заявление работодателю в произвольной форме о ведении трудовой книжки в электронном виде или о сохранении бумажной трудовой книжки.

Россияне, которые подадут заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде, получают бумажную трудовую на руки. При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником соответствующего заявления.

При сохранении бумажной трудовой книжки работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную версию. Для работников, которые не подадут заявление в течение 2020 года, несмотря на то, что они трудоустроены, работодатель также продолжит вести трудовую книжку на бумаге.

Информация о поданном работником заявлении включается в сведения о трудовой деятельности, предоставляемые работодателем, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

За работником, воспользовавшимся своим правом на дальнейшее ведение работодателем бумажной трудовой книжки, это право сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям.

Работник, подавший письменное заявление о продолжении ведения работодателем бумажной трудовой книжки, имеет право в последующем подать работодателю письменное заявление о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности.

Лица, не имевшие возможности по 31 декабря 2020 года включительно подать работодателю одно из письменных заявлений, вправе сделать это в любое время, подав работодателю по основному месту работы, в том числе при трудоустройстве, соответствующее письменное заявление. К таким лицам, в частности, относятся:

- 1) работники, которые по состоянию на 31 декабря 2020 года не исполняли свои трудовые обязанности и ранее не подали одно из письменных заявлений, но за ними в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими



нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы, в том числе на период:

а) временной нетрудоспособности;

б) отпуска;

в) отстранения от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) лица, имеющие стаж работы по трудовому договору (служебному контракту), но по состоянию на 31 декабря 2020 года не состоявшие в трудовых (служебных) отношениях и до указанной даты не подавшие одно из письменных заявлений.

#### Перечень сведений электронной трудовой книжки

Электронная трудовая книжка сохраняет практически весь перечень сведений, которые учитываются в бумажной трудовой книжке:

- Информация о работнике;
- Даты приема, увольнения, перевода на другую работу;
- Место работы;
- Вид мероприятия (прием, перевод, увольнение);
- Должность, профессия, специальность, квалификация, структурное подразделение;
- Вид поручаемой работы;
- Основание кадрового мероприятия (дата, номер и вид документа);
- Причины прекращения трудового договора.

#### Работодателям об электронной трудовой книжке

С 1 января 2020 года вводится обязанность для работодателей ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего месяца, в котором осуществлено кадровое мероприятие (прием, перевод, увольнение), либо работником подано заявление о выборе ведения сведений о трудовой деятельности, представлять в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности, на основе которых будут формироваться электронные трудовые книжки россиян.

При представлении указанных сведений впервые в отношении зарегистрированного лица страхователь одновременно представляет сведения о его трудовой деятельности по состоянию на 1 января 2020 года у данного страхователя.

Передача сведений будет реализована в рамках существующего формата взаимодействия работодателей с территориальными органами Пенсионного фонда.

Начиная с 1 января 2021 года в случаях приема на работу или увольнения сведения о трудовой деятельности должны будут представляться организацией-работодателем в Пенсионный фонд не позднее рабочего дня, следующего за днем издания документа, являющегося основанием для приема на работу или увольнения.

**Работодатели в течение 2020 года осуществляют следующие мероприятия:**

- 1) принятие или изменение локальных нормативных актов (при необходимости) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при его наличии);
- 2) подготовка и обсуждение с уполномоченными в установленном порядке представителями работников изменений (при необходимости) в соглашения и коллективные договоры в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;
- 3) обеспечение технической готовности к представлению сведений о трудовой деятельности для хранения в информационных ресурсах ПФР;
- 4) уведомление до 30 июня 2020 года включительно каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве по формированию сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника сделать выбор, подав письменно одно из заявлений о сохранении бумажной трудовой книжки или о ведении трудовой книжки в электронном виде .

**При сохранении работником бумажной трудовой книжки:**

- 1) работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную;
- 2) право на дальнейшее ведение трудовой книжки сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям;
- 3) сохраняется право в последующем подать работодателю письменное заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде.

**Если работник не подал заявление до 31 декабря 2020 года:**

Лица, не имевшие возможности по 31 декабря 2020 года подать работодателю одно из заявлений, вправе сделать это в любое время, подав работодателю соответствующее заявление по основному месту работы, в том числе при трудоустройстве. К таким лицам, в частности, относятся:

1) работники, которые по состоянию на 31 декабря 2020 года не исполняли свои трудовые обязанности, но за ними сохранялось место работы, в том числе на период временной нетрудоспособности, отпуска, отстранения от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) лица, имеющие стаж работы по трудовому договору (служебному контракту), но по состоянию на 31 декабря 2020 года не состоявшие в трудовых (служебных) отношениях.

### **Обязанности и полномочия работодателя при ведении электронных трудовых книжек:**

Работнику, подавшему письменное заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение. При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником такого заявления.

Лицам, впервые поступающим на работу после 31 декабря 2020 года, сведения о трудовой деятельности будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности в бумажном или электронном виде вместе с трудовой книжкой или взамен ее.

Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если на работника ведется трудовая книжка в бумажном виде) и других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в электронной трудовой книжке, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда России.

### **Предоставление сведений о трудовой деятельности работнику**

Работникам, на которых не ведется трудовая книжка на бумаге, работодатель обязан предоставить сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на бумажном носителе или в электронном виде, подписанные усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя):

- в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;
- при увольнении в день прекращения трудового договора.

Такое заявление работник может подать на бумаге или в электронном виде, направив его по адресу электронной почты работодателя в порядке, установленном работодателем.

В случае если в день прекращения трудового договора работнику невозможно выдать сведения о трудовой деятельности у данного работодателя в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику такие сведения на бумажном носителе по почте заказным письмом с уведомлением.

### **Ответственность работодателя**

Работодатель несет ответственность:

- за задержку по своей вине выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности при увольнении работника;
- за внесение в сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника;
- за непредставление в установленный срок либо представление неполных и (или) недостоверных сведений о трудовой деятельности в территориальный орган Пенсионного фонда.

Если неправильная формулировка основания и (или) причины увольнения в сведениях о трудовой деятельности препятствовала поступлению работника на другую работу, суд принимает решение о выплате ему среднего заработка за все время вынужденного прогула.

### **Законодательство об электронных трудовых книжках**

Переход на электронные трудовые книжки предусмотрен поправками в действующее законодательство. Государственной Думой Федерального Собрания Российской Федерации 21 ноября во втором чтении приняты следующие законопроекты:

Проект № 748684-7, которым вносятся изменения в Трудовой кодекс и устанавливает возможность ведения информации о трудовой деятельности в электронном виде.

Проект № 748744-7, которым вносятся изменения в федеральный закон № 27-ФЗ от 1 апреля 1996 года «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и вводит обязанность работодателей с 1 января 2020 года представлять в информационную систему Пенсионного фонда России сведения о трудовой деятельности работников.

Проект формы СЗИ-ТД для предоставления сведений о трудовой деятельности работника

Проект формы СЗВ-ТД для предоставления сведений о трудовой деятельности работников

Порядок заполнения формы СЗИ-ТД

Порядок заполнения формы СЗВ-ТД

Формат сведений для формы «Сведения о трудовой деятельности работников»

Третий законопроект № 748758-7 вносит изменения в Кодекс об административных правонарушениях и устанавливает административную ответственность для работодателя за нарушение сроков представления сведений либо представление неполных или недостоверных сведений, который внесен в Государственную Думу и подготовлен к рассмотрению в первом чтении.

Вопросы-ответы по электронной трудовой книжке

### **Можно ли будет сохранить бумажную трудовую книжку?**

Да, можно. Для этого будет необходимо подать работодателю соответствующее письменное заявление в произвольной форме до конца 2020 года. В этом случае с 2021 года бумажную трудовую книжку продолжат вести одновременно с электронной. Если же работник не подаст (не успеет подать) такое заявление до 31 декабря 2020 года, работодатель также продолжит вести трудовую книжку на бумаге.

### **В каком случае нельзя будет сохранить бумажную трудовую книжку?**

Если сотрудник впервые устроится на работу с 1 января 2021 года. У таких работников данные о трудовой деятельности будут вестись только в электронном виде.

### **В течение какого периода работодателю будет необходимо предоставлять сведения в Пенсионный фонд?**

С 1 января 2020 года сведения о трудовой деятельности застрахованных лиц будет необходимо предоставлять в ПФР ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным.

С 1 января 2021 года сведения в случаях приема на работу или увольнения должны будут представляться не позднее рабочего дня, следующего за днем приема на работу или увольнения.

### **Чем защищены базы данных ПФР? Какие гарантии, что данные будут защищены?**

Информационная система ПФР аттестована в соответствии с действующим законодательством в области защиты персональных данных.



## **Как работодатель будет направлять сведения о трудовой деятельности сотрудников в ПФР?**

Аналогично другой отчетности в ПФР.

## **Как можно будет получить сведения из электронной трудовой книжки?**

Сведения из электронной трудовой книжки можно будет получить через личный кабинет на сайте Пенсионного фонда России и на сайте Портала государственных услуг.

Чтобы войти в личный кабинет, необходимо зарегистрироваться и получить подтвержденную учетную запись в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА) на портале Госуслуг. Если вы уже зарегистрированы на портале, для входа в личный кабинет на сайте ПФР используйте ваши логин и пароль.

Информацию из электронной трудовой книжки можно будет получить также в бумажном виде, подав заявку:

- работодателю (по последнему месту работы);
- в территориальном органе Пенсионного фонда России;
- в многофункциональном центре (МФЦ).

## **В отличие от бумажной версии, какая еще информация будет содержаться в электронной трудовой книжке?**

По составу данных обе книжки почти идентичны.

## **Как можно будет предъявлять электронную трудовую книжку при устройстве на работу?**

Информация представляется работодателю либо в распечатанном виде, либо в электронной форме с цифровой подписью. И в том и в другом случае работодатель переносит данные в свою систему кадрового учета.

## **При увольнении информация о трудовой деятельности будет фиксироваться только в электронном виде?**

Нет, при увольнении работодатель будет обязан выдать сведения о трудовой деятельности либо на бумаге, либо в электронном виде (если у работодателя есть такая возможность). В случае сохранения бумажной трудовой книжки, данные будут фиксироваться в ней.

## **Что будет в случае сбоя информации или утечки данных?**

Многолетний опыт показывает высокий уровень защищенности информационных систем Пенсионного фонда России. Сбой или взлом с последующим изменением

или уничтожениям данных практически невозможны. Информация лицевых счетов фиксируется в распределенных системах хранения, что исключает риск потери данных.

**Пресс-служба  
Отделения Пенсионного фонда РФ  
по Кабардино-Балкарской республике  
г. Нальчик, ул. Пачева 19 «а»,  
Офис # 101,  
Вебсайт: <http://www.pfrf.ru/branches/kbr/news/>  
E-mail: [opfr\\_po\\_kbr@mail.ru](mailto:opfr_po_kbr@mail.ru)  
[https://www.instagram.com/opfr\\_po\\_kbr/](https://www.instagram.com/opfr_po_kbr/)**

# Как назначаются пенсии по возрасту в 2020 году

Пресс-релиз

Апрель 2020 г.

Нальчик. КБР.

В нынешнем году продолжает действовать переходный период по увеличению возраста, дающего право на получение пенсии по старости. Переход к новым параметрам происходит постепенно. Несмотря на то что с 2020-го пенсионный возраст вырос еще на год, а общее увеличение составило уже два года, пенсии, как и в прошлом году, назначаются на шесть месяцев позже прежнего пенсионного возраста: в 55,5 лет женщинам и в 60,5 лет мужчинам.

Такой шаг обеспечивает специальная льгота, которая распространяется на всех, кто должен был стать пенсионером в 2019 году по условиям прежнего законодательства. Это женщины 1964 года рождения и мужчины 1959 года рождения. За счет льготы они выходили на пенсию во второй половине 2019-го и продолжают выходить в первой половине 2020-го – в зависимости от того, на какое полугодие приходится их день рождения.

Переходный период по повышению пенсионного возраста					
	Год рождения женщины	Условия выхода на пенсию			
		Возраст	Год выхода	Коефф.	Стаж
	1964 I полугодие	55,5	2019 II полугодие	16,2	10
	1964 II полугодие	55,5	2020 I полугодие	18,6	11
	1965 I полугодие	56,5	2021 II полугодие	21	12
	1965 II полугодие	56,5	2022 I полугодие	23,4	13
	1966	58	2024	28,2	15
	1967	59	2026	30	15
	1968	60	2028	30	15
	Год рождения мужчины	Условия выхода на пенсию			
		Возраст	Год выхода	Коефф.	Стаж
	1959 I полугодие	60,5	2019 II полугодие	16,2	10
	1959 II полугодие	60,5	2020 I полугодие	18,6	11
	1960 I полугодие	61,5	2021 II полугодие	21	12
	1960 II полугодие	61,5	2022 I полугодие	23,4	13
	1961	63	2024	28,2	15
	1962	64	2026	30	15
	1963	65	2028	30	15

Льгота также действует для тех, кто в соответствии с прежними условиями должен был выйти на пенсию в этом году: женщин 1965 года рождения и мужчин 1960 года рождения. За счет льготы назначение пенсии им перенесено на полтора года – на вторую половину 2021-го, когда пенсионный возраст будет повышен уже на три года, и первую половину 2022-го, когда пенсионный возраст станет выше на четыре года.

Стоит отметить, что для многих россиян назначение пенсии осталось в прежних возрастных границах. В первую очередь это относится к людям, имеющим льготы по досрочному выходу на пенсию. Например, шахтерам, горнякам, спасателям, водителям общественного транспорта и другим работникам, занятым в тяжелых, опасных и вредных условиях труда. Работодатели уплачивают за них дополнительные взносы на пенсионное страхование. Большинство таких работников, как и раньше, выходят на пенсию в 50 или 55 лет в зависимости от пола.

Досрочный выход на пенсию также сохранился у педагогов, врачей и представителей некоторых творческих профессий, которым выплаты назначаются не по достижении пенсионного возраста, а после приобретения необходимой выслуги лет. Пенсия при этом назначается с учетом переходного периода по повышению пенсионного возраста, который начинает действовать с момента приобретения выслуги лет по профессии. Например, школьный учитель, выработавший в апреле 2020-го необходимый педагогический стаж, сможет выйти на пенсию в соответствии с переходным периодом через полтора года, в октябре 2021-го.

Жители северных областей выходят на пенсию на 5 лет раньше общеустановленного пенсионного возраста, но с учетом постепенного повышения возраста. Минимальный северный стаж для досрочного назначения пенсии не поменялся и по-прежнему составляет 15 календарных лет в районах Крайнего Севера и 20 календарных лет в приравненных местностях. Требования по общему страховому стажу аналогично сохранились и составляют 20 лет для женщин и 25 лет для мужчин.

Как и раньше, для получения пенсии должны быть выработаны минимальные пенсионные коэффициенты и стаж. В этом году они составляют 11 лет и 18,6 коэффициента. Всего за год по общим основаниям, без применения специальных льгот можно приобрести один год стажа и 9,57 коэффициента.

Повышение пенсионного возраста не распространяется на пенсии по инвалидности. Они сохраняются в полном объеме и назначаются тем, кто потерял трудоспособность, независимо от возраста при установлении группы инвалидности.

За 11 месяцев 2019 года Пенсионный фонд назначил 1,4 млн пенсий по обязательному пенсионному страхованию и государственному пенсионному обеспечению. Большинство назначений, как и раньше, составили страховые пенсии по старости.

**Отделения Пенсионного фонда РФ  
по Кабардино-Балкарской республике  
г. Нальчик, ул. Пачева 19 «а»,  
Офис # 101,  
Вебсайт: <http://www.pfrf.ru/branches/kbr/news/>  
E-mail: [opfr\\_po\\_kbr@mail.ru](mailto:opfr_po_kbr@mail.ru)  
[https://www.instagram.com/opfr\\_po\\_kbr/](https://www.instagram.com/opfr_po_kbr/)**

# **«Белая зарплата» – залог будущей пенсии**

**Пресс-релиз**

**Апрель 2020 г.**

**Нальчик. КБР.**

**«Белая зарплата» - это официальная заработная плата, из которой удержан налог на доходы физических лиц, и уплачены обязательные платежи за пенсионное, социальное и медицинское страхование работника.**

Напомним, что в 2019 году тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в пределах установленной предельной величины базы для начисления страховых взносов составляет 22%. Стоит отметить, что эта сумма уплачивается не из заработанных денег, а из фонда оплаты труда.

Чем больше накопленная сумма страховых взносов, тем выше размер устанавливаемой выплаты трудовой пенсии. Таким образом, средства, уплаченные работодателем в пенсионный фонд за каждого своего работника, в дальнейшем, существенно влияют на размер пенсии.

Чувство социальной ответственности работодателя перед работниками находит свое отражение именно в исполнении этих обязательств. Работодатель, выплачивающий «белую» зарплату, действительно является гарантом для своего работника в обеспечении ему достойной пенсии.

**Но! За формирование пенсионных прав несет ответственность не только работодатель, важна роль понимания работником, необходимости уже сегодня позаботиться о своей будущей пенсии.** Пенсионная грамотность большего количества граждан может заставить теневых работодателей выплачивать «белую» зарплату.

Узнать о состоянии своего индивидуального пенсионного лицевого счета, проверить, сколько уплачено страховых взносов, можно лично обратившись в территориальное управление пенсионного фонда по месту жительства, через личный кабинет гражданина на сайте ПФР, через единый портал государственных и муниципальных услуг [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru)., либо через кредитные организации, с которыми у ПФР заключены соответствующие соглашения.

**Пресс-служба**

**Отделения Пенсионного фонда РФ**

**по Кабардино-Балкарской республике**

**г. Нальчик, ул. Пачева 19 «а»,**

**Офис # 101,**

**Вебсайт:**

**<http://www.pfrf.ru/branches/kbr/news/>**

**E-mail: [opfr\\_po\\_kbr@mail.ru](mailto:opfr_po_kbr@mail.ru)**

**[https://www.instagram.com/opfr\\_po\\_kbr/](https://www.instagram.com/opfr_po_kbr/)**



# **Осторожно: сайты-подделки!**

**Пресс-релиз**

**Апрель 2020 г.**

**Нальчик. КБР.**

Пенсионный фонд России предупреждает о распространении в интернете так называемых «неофициальных сайтов Пенсионного фонда России», через которые транслируется недостоверная информация о пенсионных и социальных выплатах и оказываются сомнительные услуги. Узнать такие сайты несложно, в большинстве случаев они сделаны по одному шаблону и используют многочисленные заимствования с официального сайта ПФР в виде скопированных элементов меню, разделов, видеоматериалов и символики Фонда. Таким образом сайты-подделки мимикрируют под официальные источники информации, пытаясь выглядеть правдоподобно. При этом используются гиперссылки, ведущие на страницы сайта Пенсионного фонда, и реальные номера телефонов ПФР.

Все это тем не менее лишь служит прикрытием сомнительных сервисов, предоставляемых через такие ресурсы. Плохо структурированная организация сайтов-подделок и наличие большого количества рекламных баннеров сильно осложняет восприятие информации. Делается это умышленно, поскольку на помощь растерявшемуся в информационном хаосе пользователю всегда приходит онлайн-чат с «пенсионным юристом», предлагающим разобраться со всеми вопросами. Переписка при этом длится недолго и для решения проблемы человеку практически сразу предлагается оставить контактный номер телефона. Через некоторое время на него поступает звонок с предложением обратиться в «правовой центр поддержки», где человеку обещают помочь с оформлением причитающихся выплат. Такая помощь, само собой, бесплатна, но об этом потенциальная жертва «пенсионных юристов» узнаёт потом, равно как и о том, что обещанных выплат в действительности не существует.

Пенсионный фонд сообщает, что ни один из подобных сайтов не имеет к ПФР никакого отношения и рекомендует россиянам не пользоваться указанными ресурсами, чтобы не стать жертвой недостоверной информации и мошеннических услуг. Официальную информацию обо всех выплатах ПФР можно получить на сайте Пенсионного фонда [pfrf.ru](http://pfrf.ru), а также в центре консультирования ПФР по номеру 8-800-600-4444 (звонок бесплатный из всех регионов России) или через сервис онлайн-консультанта.

**Пресс-служба**

**Отделения Пенсионного фонда РФ  
по Кабардино-Балкарской республике**

**г. Нальчик, ул. Пачева 19 «а»,**

**Офис # 101,**

**Вебсайт: <http://www.pfrf.ru/branches/kbr/news/>**

**E-mail: [opfr\\_po\\_kbr@mail.ru](mailto:opfr_po_kbr@mail.ru)**

**[https://www.instagram.com/opfr\\_po\\_kbr/](https://www.instagram.com/opfr_po_kbr/)**

# **Следим за новостями ГУ-ОПФР по КБР и комментируем их в социальных сетях Facebook, Twitter, ВКонтакте, Instagram!**

**Пресс-релиз**

**Апрель 2020 г.**

**Нальчик. КБР.**

## **Уважаемые пользователи сети Интернет!**

Отделение Пенсионного фонда России по Кабардино-Балкарской республике уделяет особое внимание практике информационно-разъяснительной работы в сети Интернет и ведет активную работу по информированию граждан в социальных сетях. Отделением успешно администрируются аккаунты в Facebook, Twitter, ВКонтакте и в Instagram.

Призываем пользователей сети Интернет активнее присоединяться к информационной ленте Отделения, быть в курсе всех событий пенсионной сферы, получать компетентные консультации, комментировать и обсуждать с пользователями актуальные темы.

Все новости Отделения, консультации и пресс-релизы с графикой доступны на ленте страниц.

### **Facebook**

[https://www.facebook.com/?stypе=lo&jlou=AfdS0b2w3R0eHftw8a0cbXIQNPBVqRapsMfwUS0qaiX8uYcRXJsuHUGv4G2EMXc\\_i\\_zEjLy3B-HwewmqOh\\_H7mXq8jSiAD-FoEZYp2LX\\_0KlsQ&smuh=59184&lh=Ac8TBrfKxJTNm3P\\_](https://www.facebook.com/?stypе=lo&jlou=AfdS0b2w3R0eHftw8a0cbXIQNPBVqRapsMfwUS0qaiX8uYcRXJsuHUGv4G2EMXc_i_zEjLy3B-HwewmqOh_H7mXq8jSiAD-FoEZYp2LX_0KlsQ&smuh=59184&lh=Ac8TBrfKxJTNm3P_)

### **Twitter**

<https://twitter.com/?lang=ru>

### **ВКонтакте**

<https://vk.com/login?act=mobile&hash=0d4fed76f75c0b91>

**Instagram** [https://www.instagram.com/opfr\\_po\\_kbr/](https://www.instagram.com/opfr_po_kbr/)

**Пресс-служба  
Отделения Пенсионного фонда РФ  
по Кабардино-Балкарской республике  
г. Нальчик, ул. Пачева 19 «а»,  
Офис # 101,  
Вебсайт: <http://www.pfrf.ru/branches/kbr/news/>  
E-mail: [opfr\\_po\\_kbr@mail.ru](mailto:opfr_po_kbr@mail.ru)  
[https://www.instagram.com/opfr\\_po\\_kbr/](https://www.instagram.com/opfr_po_kbr/)**

# **Консультация: «Когда следует информировать Пенсионный фонд о прекращении права на выплаты?»**

**Пресс-релиз  
Апрель 2020 г.  
Нальчик. КБР.**

Существует ряд случаев, когда у человека прекращается право на выплаты Пенсионного фонда России. Это может происходить по разным причинам. Например, в результате трудоустройства или когда человек перестает быть нетрудоспособным. При наступлении подобных обстоятельств следует своевременно информировать Пенсионный фонд, чтобы избежать переплат и последующих взысканий, которые могут возникать в таких случаях.

Чаще всего прекращение права на выплаты ПФР происходит при устройстве на работу, поскольку многие меры поддержки, оказываемые Фондом, носят социальный характер и предоставляются, когда у человека нет доходов от трудовой деятельности или когда он занимается социально значимой работой. К таким выплатам, например, относится доплата к пенсии до прожиточного минимума, предоставляемая неработающим пенсионерам, или выплата ухаживающим за детьми-инвалидами и пожилыми людьми.

Одним из условий при их назначении является отсутствие оплачиваемой деятельности, с которой формируются страховые взносы на пенсию. При устройстве на работу у человека появляется постоянный доход, за него начинают уплачиваться взносы и, соответственно, прекращается право на выплаты.

Причем так происходит не только в случае с трудовыми договорами. На выплаты по гражданско-правовым договорам, авторским или лицензионным соглашениям тоже распространяются правила обязательного пенсионного страхования. Организация или человек, выступающие в качестве одной из сторон в таких договорах, должны делать взносы на формирование пенсии другого участника договора.

Помимо этого, существуют ситуации, когда прекращение права на выплаты может быть связано не с трудоустройством, а, например, с утратой нетрудоспособности. Если получатель страховой пенсии по потере кормильца достигает 18 лет и при этом не учится, у него прекращается право на пенсию. То же самое происходит, когда обучение завершилось или студента отчислили.

В таких случаях выплаты по закону приостанавливаются со следующего месяца. Если человек при этом своевременно не сообщил об обстоятельствах, согласно которым он больше не имеет права на предоставление выплаты, может возникнуть переплата средств. В этом случае Пенсионный фонд направляет письменное уведомление и предлагает добровольно вернуть излишне выплаченные средства. При отказе средства взыскиваются в судебном порядке.

В связи с этим Пенсионный фонд России напоминает всем получателям мер государственной поддержки о необходимости своевременно информировать ПФР о причинах, с появлением которых прекращается право на выплаты. Сделать это можно через сайт Пенсионного фонда, его клиентские службы или управления.

**Пресс-служба  
Отделения Пенсионного фонда РФ  
по Кабардино-Балкарской республике  
г. Нальчик, ул. Пачева 19 «а»,  
Офис # 101,  
Вебсайт:  
<http://www.pfrf.ru/branches/kbr/news/>  
E-mail: [opfr\\_po\\_kbr@mail.ru](mailto:opfr_po_kbr@mail.ru)  
[https://www.instagram.com/opfr\\_po\\_kbr/](https://www.instagram.com/opfr_po_kbr/)**

# **Вниманию ухаживающих лиц!**

**Пресс-релиз**

**Апрель 2020 г.**

**Нальчик. КБР.**

**Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июня 2007 г. № 343 утверждены Правила осуществления ежемесячных компенсационных выплат неработающим трудоспособным лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами.**

В соответствии с данными Правилами ежемесячная компенсационная выплата назначается в размере 1200 рублей, проживающим на территории Российской Федерации не работающим трудоспособным лицам, не получающим пособия по безработице, осуществляющим уход за инвалидом 1 группы, ребенком–инвалидом в возрасте до 18 лет, а также престарелым, нуждающимся по заключению лечебного учреждения в постоянном постороннем уходе либо достигшим возраста 80 лет. Если уход за ребенком–инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства 1 группы осуществляет родитель или опекун, то ежемесячная компенсационная выплата назначается в размере 10 000 рублей.

В случае поступления на работу трудоспособные граждане, занятые уходом за нетрудоспособными гражданами, должны уведомить об этом территориальные органы ПФР в течение 5-ти дней со дня поступления на работу, во избежание переплаты компенсационной выплаты.

**Пресс-служба**

**Отделения Пенсионного фонда РФ**

**по Кабардино-Балкарской республике**

**г. Нальчик, ул. Пачева 19 «а»,**

**Офис # 101,**

**Вебсайт:**

**<http://www.pfrf.ru/branches/kbr/news/>**

**E-mail: [opfr\\_po\\_kbr@mail.ru](mailto:opfr_po_kbr@mail.ru)**

**[https://www.instagram.com/opfr\\_po\\_kbr/](https://www.instagram.com/opfr_po_kbr/)**